

Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2019/2088 Articolo 5

FWU Life Insurance Austria AG

Informazioni ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (UE) 2019/2088 sulla trasparenza della politica retributiva in relazione alla considerazione dei rischi di sostenibilità

La retribuzione presso FWU Life Insurance Austria AG (FWU) è priva di discriminazioni di genere, disabilità, età, etnia, religione, ideologia o orientamento sessuale.

I sistemi retributivi sono adeguati, trasparenti e riflettono la consapevolezza del rischio di FWU; in particolare, vengono evitati strutture o elementi retributivi che potrebbero incoraggiare comportamenti a rischio che potrebbero mettere a repentaglio la Società e/o i suoi stakeholder (proprietari, dipendenti, assicurati).

La politica retributiva dell'azienda tiene conto dei rischi di sostenibilità, in particolare per quanto riguarda la retribuzione variabile. Inoltre, gli stipendi dei dipendenti e dei dirigenti vengono rivisti annualmente per verificarne la conformità al mercato, al fine di garantire un pagamento equo.

La FWU persegue una strategia di avversione al rischio e una politica retributiva che premia l'assunzione dei rischi aziendali solo in questa misura. Nella strategia di rischio della FWU, i rischi di sostenibilità sono presi in considerazione nel corso dei rischi individuali. Questi sono quindi automaticamente collegati anche alla politica retributiva.